GUTE ARGUMENTE

ZUR TARIFBEWEGUNG METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE 2026

#09

MANAGER: „VERZICHTEN SOLLEN DIE ANDEREN!“

Wir hören in den Verhandlungen: „Die Personalkosten sind zu hoch.“, „Wir müssen sparen, um wettbewerbsfähig zu sein!“ – Aber: Was ist mit dem Management?



Manager börsennotierter Unternehmen bekommen fast 64-Mal mehr als Beschäftigte!
Die Vergütung der Manager ist im letzten Jahr um fast 10 Prozent gestiegen. Das durchschnittliche Bruttojahresentgelt von in Vollzeit Beschäftigten wurde dagegen nur um 3,5 Prozent erhöht!

Umgerechnet in Euro bedeutet das: Die durchschnittliche Vergütung von Managern börsennotierter Unternehmen stieg im Jahr 2025 um rund 360.000 Euro. Im selben Zeitraum bekamen Vollzeitbeschäftigte im Durchschnitt nur 2.200 Euro mehr.

Oben wird abkassiert, unten soll verzichtet werden? Die IG Metall macht da nicht mit.

- Keine Millionen für wenige, sondern mehr für alle!
- Große Summen für Manager – Maßhalten für Beschäftigte? Nicht mit uns!
- Erfolg fair teilen statt Ungleichheit verstärken!

FAIRE ENTGELTE FÜR ALLE.

igmetall.de

WEIL DU ZÄHLST!
TARIFBEWEGUNG JETZT